



MESS, yetkinlik bilançosu ile bir ilki gerçekleştiriyor



Bilgi ve iletişim teknolojilerindeki değişimler dünyadaki rekabet yarışına yeni bir boyut kazandırmıştır. Günümüzde rekabet koşulları nitelikli ve yetkin çalışana olan ihtiyacı artırmıştır. Artık işyerlerinin geleceğini beşeri sermaye belirlemektedir. İşyerleri eğitim düzeyi yüksek, yaratıcı, kendini sürekli yenileyen, üretim teknolojilerindeki ve iş süreçlerindeki değişimlere çabuk uyum sağlayan işgücüne ihtiyaç duymaktadır.

Günümüzde yetkinlikler kilit rol oynuyor

Küreselleşme ile birlikte insanların, malların ve hizmetlerin hareketliliği artmıştır. Son yapılan araştırmalar Avrupa'da da hareketliliğin arttığını göstermektedir. AB de işgücü hareketliliğini destekleyen yeni araçları sürekli geliştirmektedir. Bu doğrultuda AB tarafından yetkinliklerin hayat boyu geliştirilmesine yönelik eğitim stratejileri ve hedefleri belirlenmektedir. Bu durum da Avrupa çapında iş ile ilgili bilgilerin belgelendirilmesi ve yeterliliklerin tanınması ihtiyacını artırmıştır. Formal olmayan yoldan elde edilen öğrenme süreçlerinin şeffaf bir şekilde belirlenmesi gerekli hale gelmiştir.

Kaliteli ve sürdürülebilir istihdam sağlayan, gelişen ve rekabetçi bir sanayi için iyi bir ortamın yaratılması ve devam ettirilmesi Avrupa'da olduğu gibi ülkemizde de tüm paydaşlar tarafından ortak bir amaç olarak görülmektedir.

Almanya'dan know-how transferi yapılıyor

MESS ülkemizde mesleki yeterlilik sisteminin kurulması ve meslek standartlarının hazırlanması sürecine katkı sağlayacak projeler geliştirmektedir. Bu kapsamda, AB Hayat Boyu Öğrenme Programı Leonardo da

Vinci Çok Taraflı Projeler-Yenilik Transferi kapsamında Sendikamız projesi 2007 yılı sonunda başlamıştır.

"Assessment, Visibility and Exploitation of non-formally required competencies of EXperienced EMPLOYEES in Enterprises" (AVE EXEMPLO) başlıklı proje formal olmayan biçimde kazanılan yetkinliklerin tanınmasının iyileştirilmesini desteklemektedir.

01.12.2007-30.11.2009 döneminde yürütülecek proje sonucu yetkinliklerin ölçülmesi, dokümantasyonu, iyileştirilmesi, teşvik edilmesi, sertifikasyonu için enstrümanların ülkemize adapte edilmesi hedeflenmektedir.

MESS'in koordinatörlüğünde beş farklı ülkeden toplam 8 ortağın yer aldığı proje konsorsiyumunda;

- F-BB İşyeri Eğitimi Geliştirme Enstitüsü (Almanya),
- ESTA Eğitim Vakfı (Almanya),
- SIVCO e-Learning Program Geliştirme Şti. (Romanya),
- ASSET Eğitim Teknolojileri Şti. (Yunanistan),
- BFZ İleri Eğitim Şti. (Çek Cumhuriyeti),
- ESTA Eğitim ve Danışmanlık Şti. (Türkiye) ve
- MESS Eğitim Vakfı (Türkiye)

bulunmaktadır.

Proje ortakları bir araya geldi

AVE EXEMPLO projesinin ilk toplantısı MESS Genel Sekreter Yardımcısı Dilek Kurt, MESS Eğitim Bölümü Müdürü Dr. Aykut Engin, MESS Uluslararası İlişkiler Bölümü Uzmanı Ezgi İçli, ESTA Proje Müdürü Astrid Quasebart, ASSET Teknoloji Şti. Proje Koordinatörü Georgios Kouklakis ve Proje Uzmanı Konstantinos Tzortzis, F-BB Proje Koordinatörü Natalie Morawietz, SIVCO Proje Koordinatörü Dragos Gursca,

MEV Genel Müdürü Dr. Necdet Kenar'ın katılımıyla 8 Şubat 2008 tarihinde Sendikamız merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantının ilk bölümünde ortaklar kendi kurumlarını ve faaliyetlerini tanıtmışlardır. Ayrıca; F-BB İşyeri Eğitimi Geliştirme Enstitüsü Proje Koordinatörü Natalie Morawietz, 2003-2005 döneminde "LDV Pilot Projeler" kapsamında uygulanmış EXEMPLO başlıklı proje ile ilgili bilgi aktarmıştır.

EXEMPLO projesinin çıktıkları ile, başta KOBİ'ler olmak üzere tüm işletmelere destek olmak için çalışanların meslekleri ile ilgili formal olmayan yoldan sahip oldukları yetkinliklerin belgelendirilmesine yönelik bir sistem oluşturulmuştur. Oluşturulan bu sistemle işyerlerine, çalışanlarının yetkinliklerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla bir takım araçlar geliştirilmiştir.

Toplantının ikinci bölümünde ise MESS Eğitim Bölümü Müdürü Dr. Aykut Engin tarafından AVE EXEMPLO projesinin hedefleri, içeriği, bütçesi ve iş paketlerini içeren ayrıntılı bir sunum yapılmıştır. MESS liderliğinde yürütülen projedeki görev ve sorumlulukları, iş paketleri, proje faaliyetleri, planlama, bütçe, yetkinlik bilançosu, eğitim enstrümanları vb. konular görüşülerek değerlendirilmiştir.

İşyerleri için yetkinlik kartları oluşturulacak

AVE EXEMPLO projesi, EXEMPLO projesinin çıktılarının ülke bazında adapte edilmesini hedeflemektedir. Proje çerçevesinde işyerleri ile işbirliği içerisinde çalışanlar için yetkinlik kartları geliştirilecektir.



AVE EXEMPLO projesi ortakları; Çek Cumhuriyeti, Romanya, Yunanistan ve Türkiye'de eş zamanlı uygulanacak proje faaliyetlerini değerlendirdiler.